

COMUNE DI CONFENZA
PROVINCIA DI PAVIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Originale

N° 68 del 27-11-2021

OGGETTO: Atto di indirizzo per la contrattazione decentrata integrativa Parte Normativa (biennio 2021/2022) e Parte Economica anno 2021. Nomina delegazione trattante di parte pubblica.

L'anno duemilaventuno, addì ventisette del mese di novembre alle ore 10:30, **in modalità telematica**, previa l'esaurimento delle modalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita, sotto la Presidenza del Sindaco **DELLA TORRE FRANCESCO** la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Vice Segretario Comunale **Dott.Fazia Mercadante Umberto**

Intervengono i Signori:

Cognome e nome	Qualifica	Presenti-Assenti
DELLA TORRE FRANCESCO	SINDACO	P
ZANOTTI FRAGONARA MICHELE	VICE SINDACO	P
NATALE ANGELA GIOVANNA	ASSESSORE	P
Totale		3 Presenti 0 Assenti

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

OGGETTO: Atto di indirizzo per la contrattazione decentrata integrativa Parte Normativa (biennio 2021/2022) e Parte Economica anno 2021. Nomina delegazione trattante di parte pubblica.

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che la delegazione trattante di parte pubblica, la cui costituzione viene determinata col presente atto, opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta comunale;

Preso atto che l'art. 8, c. 1, CCNL 21 maggio 2018 prevede che la contrattazione decentrata integrativa si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di relazioni sindacali;

Richiamato l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che dispone: *"2. (...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016"*;

Ritenuto in conseguenza del CCNL 21 maggio 2018 di fornire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione:

- del contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa biennio 2021/2022;
- del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2021;

Visto, inoltre, l'art. 4, c. 1, lett. b), D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

Tutto ciò considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTI gli atti preparatori al provvedimento del Responsabile del Servizio relativo alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 e più specificatamente le schede di costituzione e di destinazione delle risorse decentrate anno 2021;

ATTESO che l'art. 68 co. 4 vigente CCNL) prevede che in sede di contrattazione integrativa, ove nel Bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al co. 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;

RICHIAMATI i provvedimenti di conferimento delle responsabilità di servizio;

PRECISATO che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello locale, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale;

CONSIDERATO che la Giunta Comunale ha il compito di formulare indirizzi preventivamente all'avvio delle trattative per l'anno 2021, che hanno come esclusiva finalità:

- Di definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione ed all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;
- Di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;
- Di definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto, di definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PEG/Piano della performance.

RITENUTO, pertanto, alla luce del CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018 autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla definizione della destinazione delle risorse per la corrente annualità economica, formulando le seguenti direttive:

a) per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa biennio 2021/2022, per la sua sottoscrizione, di prevedere la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art.68 del CCNL 21.05.2018, sulla base dei seguenti criteri:

- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, potenzialmente diretti a tutto il personale con la sola esclusione dei Responsabili di Servizi titolari di Posizione Organizzativa, in particolare la formulazione che i compensi incentivanti devono essere strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività;
- le indennità per specifiche responsabilità e particolari figure dovranno essere destinate a remunerare un numero limitato di dipendenti, ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'Ente, sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive;
- le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzato all'incentivazione di prestazioni o di risultati saranno erogate a seguito di misurazione del contributo individuale del dipendente alla realizzazione del progetto e del risultato da parte dell'Ente;

b) per la destinazione delle risorse relative all'anno 2021:

- utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di reperibilità e compensi di cui all'art.24, comma 1, del CCNL 14.09.2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale:

- Reperibilità: reperibilità al personale impegnato nella pronta reperibilità dei Servizi di Anagrafe;
- Rischio (indennità condizioni lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018): indennità da corrispondere unicamente alle prestazioni che determinino una condizione di effettiva esposizione a rischi;
- indennità di maneggio valori (indennità condizioni lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018), da attribuire all'economo comunale, agli agenti contabili;
- indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, da attribuire al personale di categoria "B-C-D", tenendo conto dei criteri disciplinati all'art.70-quinquies del CCNL 21.05.2018;
- utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, così da realizzare le finalità del D.Lgs.n.150/2009 e s.m.i. e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati;
- rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art.68, comma 3, del CCNL 21/05/2018;

RITENUTO inoltre opportuno attivare progressioni economiche orizzontali dando atto che le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria C trovano allocazione nel fondo salario accessorio per €. 1.770,60;

VISTO il Regolamento degli Uffici e dei Servizi vigente;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del D.lgs 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico degli Enti Locali";

RITENUTO che sia opportuno impartire contestualmente i necessari indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica;

Con votazione favorevole ed unanime espressa nei termini voluti dalla legge,

DELIBERA

1) DI nominare la delegazione trattante di parte pubblica (parte datoriale) come di seguito dettagliatamente esposto:

- Dott. FAZIA MERCADANTE Umberto -Vicesegretario - Presidente;
- P.A. ZANOTTI FRAGONARA Michele - Responsabile del Servizio Personale;

2) DI FORMULARE come di seguito indicato le direttive che la delegazione trattante di parte pubblica dovrà osservare in merito alla contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2021:

- a) di attenersi, per le materie di contrattazione, a quelle previste dall'art. 67 co. 4 del CCNL 2016/2018;
- b) le indennità previste dal vigente C.C.N.L. art. 70 – quinquies devono essere definite avendo a mente le eventuali deleghe di responsabilità del procedimento assegnate al personale dipendente e le concrete necessità organizzative dell'amministrazione comunale;
- c) il lavoro straordinario deve rappresentare un intervento eccezionale e non un metodo normalizzato per sopperire a situazioni strutturalmente carenti che devono, eventualmente, essere puntualmente segnalate;
- d) per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa biennio 2021/2022, per la sua sottoscrizione, di prevedere la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art.68 del CCNL 21.05.2018, sulla base dei seguenti criteri:

- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, potenzialmente diretti a tutto il personale con la sola esclusione dei Responsabili di Servizi titolari di Posizione Organizzativa, in particolare la formulazione che i compensi incentivanti devono essere strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività;
- le indennità per specifiche responsabilità e particolari figure dovranno essere destinate a remunerare un numero limitato di dipendenti, ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'Ente, sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive;
- le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzato all'incentivazione di prestazioni o di risultati saranno erogate a seguito di misurazione del contributo individuale del dipendente alla realizzazione del progetto e del risultato da parte dell'Ente;

e) per la destinazione delle risorse relative all'anno 2021:

- utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di reperibilità e compensi di cui all'art.24, comma 1, del CCNL 14.09.2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;
- Reperibilità: al personale impegnato nella pronta reperibilità dei Servizi Anagrafe;
- Rischio (indennità condizioni lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018): indennità da corrispondere unicamente alle prestazioni che determinino una condizione di effettiva esposizione a rischi;
- indennità di maneggio valori (indennità condizioni lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018), da attribuire all'economo comunale, agli agenti contabili;
- indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, da attribuire al personale di categoria "B-C-D", tenendo conto dei criteri disciplinati all'art.70-quinquies del CCNL 21.05.2018;
- utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, così da realizzare le finalità del D.Lgs.n.150/2009 e s.m.i. e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati;
- rispetto del vincolo di destinazione della eventuale parte variabile del fondo previsto dall'art.68, comma 3, del CCNL 21/05/2018;

- 3) DI UTILIZZARE le eventuali risorse di parte variabile del fondo nonché gli eventuali residui della parte stabile per obiettivi di attività ordinaria e per selezionati obiettivi di miglioramento dei servizi erogati di cui all'art.67 co 4 del CCNL 2016/2018;
- 4) DI ATTIVARE progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 dando atto che le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria trovano allocazione nel fondo salario accessorio;
- 5) DI DARE MANDATO alla delegazione trattante di convocare la parte sindacale della delegazione trattante. per dare avvio alla contrattazione integrativa decentrata relativa alla contrattazione decentrata anno 2021;

6) DI DARE MANDATO al Responsabile del Servizio di procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate 2021.

SUCCESSIVAMENTE

Riconosciuta l'opportunità di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

Visto l'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

PARERE DEI FUNZIONARI RESPONSABILI

In ordine alla regolarità tecnica e contabile ed alla legittimità della proposta di deliberazione di G.C. 68 del 27-11-2021 avente per oggetto: “Atto di indirizzo per la contrattazione decentrata integrativa Parte Normativa (biennio 2021/2022) e Parte Economica anno 2021. Nomina delegazione trattante di parte pubblica.”

Visto l’articolo 49, comma 1 e 2, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 i sottoscritti esprimono:

parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione sopra specificata, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO
(MICHELE ZANOTTI FRAGONARA)**

parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione sopra specificata, con riguardo all’assunzione del relativo impegno di spesa si attesta, inoltre, che ne è assicurata la copertura finanziaria (Art. 49, comma1).

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Annachiara Nebbia)**

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
FRANCESCO DELLA TORRE

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Umberto Fazia Mercadante

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta:

che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio del Comune il 27-12-2021 ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Dalla residenza municipale, lì 27-12-2021

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Umberto Fazia Mercadante

Nello stesso giorno 27-12-2021 in cui è stato affisso all'Albo Pretorio, il presente Verbale viene comunicato ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del T.U. – D. Lgs. 18 Agosto 2000, N. 267.

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione:

è divenuta esecutiva il 27-12-2021 ai sensi dell'Art. 134, comma 1, del D.Lgs. 18 Agosto 2000 N. 267.

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Umberto Fazia Mercadante